



# COMUNE DI RUFINA

Provincia di Firenze

## AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "B", "C" E "D"

### Il Responsabile del Servizio Personale Associato

Visto l'art. 16 del CCNL 21/05/2018;

Visto il CCDI dell'11/05/2009, come modificato ed integrato con il CCDI del 18/02/2012 per l'adeguamento alle disposizioni del D.lgs. 150/2009;

Visto il CCDI del 10/12/2018;

Visto il par. PE del CCDI dell'11/05/2009, nel testo introdotto, da ultimo, dal CCDI del 10/12/2018, che disciplina la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche;

### RENDE NOTO

#### Art. 1

E' indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle categorie B, C e D ed in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 3.

Ai sensi del CCDI del 10/12/2018

possono beneficiare delle progressioni economiche un numero di dipendenti non superiore al 40% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni, suddivisi per categorie.

Con riferimento alla presente selezione possono essere attribuite un massimo di:

- n. 4 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nelle categorie B e B3;
- n. 3 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria C;
- n. 2 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nelle categorie D e D3.

#### Art. 2

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31 dicembre 2017. Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 1° luglio 2018.

La selezione è riservata a coloro che, alle suddette date, erano dipendenti dell'Ente a tempo indeterminato. Possono presentare domanda anche lavoratori attualmente non più dipendenti del Comune solo se a seguito di mobilità (volontaria o d'ufficio) con cessione del contratto.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna categoria, cui si attingerà fino ad esaurimento dei posti disponibili. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

#### Art. 3

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario inoltre, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrati nelle categorie B, B3, C, D o D3 del CCNL 31/03/1999 ed avere maturato alla data del 31 dicembre 2017 almeno due anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;



# COMUNE DI RUFINA

Provincia di Firenze

2. assenza di provvedimenti disciplinari di qualsiasi tipo nel corso dell'anno 2018, e pari o superiore al rimprovero scritto nel corso degli anni 2016 e 2017;
3. aver prestato servizio per almeno 30 giorni lavorativi nel corso dell'anno 2017.

## Art. 4

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, inoltrandola al protocollo generale entro il termine di giorni 15 decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente, utilizzando il modello allegato (All. A).

## Art. 5

Ai fini della formazione della graduatoria di merito la valutazione sarà riferita a tre diversi fattori:

- 70,00 punti attribuiti in proporzione al valore medio delle valutazioni riportate nell'ambito del sistema della performance in vigore nell'Ente nelle annualità 2015, 2016 e 2017;
- 25,00 punti riservati alla valutazione dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, da attribuire come segue:
  - a) Punti 1,00 per ogni anno (o frazione di anno superiore a 6 mesi) di servizio prestato nella categoria e nella PEO di attuale inquadramento;
  - b) Punti 0,40 (o frazione di anno superiore a 6 mesi) di ulteriore servizio prestato nella categoria di attuale inquadramento;
- 5,00 punti riservati alla valutazione delle competenze acquisite a seguito di processi formativi, da attribuire a corsi di formazione/aggiornamento attinenti con i compiti e le funzioni svolte nell'ente, frequentati nell'ultimo triennio, con le seguenti modalità
  - a) Punti 0,30 per ogni corso di durata pari ad una giornata lavorativa (minimo 4 ore) per un massimo valutabile di 5 corsi;
  - b) Punti 0,80 per ogni corso di durata di almeno 15 ore per un massimo di 3 corsi;
  - c) Punti 2,00 per ogni corso di durata di almeno 50 ore - valutabile un solo corso.

Per essere utilmente collocati in graduatoria è necessario conseguire un punteggio complessivo non inferiore a 70 su cento. La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio, in caso di parità sarà seguito il seguente ordine di priorità:

- d) Inquadramento in posizione economica più bassa;
- e) Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- f) Maggiore età.

## Art. 6

La graduatoria definitiva sarà formulata dall'Ufficio di Direzione, sulla base delle risultanze delle valutazioni di cui ai precedenti articoli.

L'attribuzione della progressione sarà effettuata con provvedimento del responsabile del Servizio Personale Associato.

Rufina, li 17 gennaio 2019

Il Responsabile del Servizio Personale Associato  
f.to *Tiziano Lepri*