



# COMUNE DI RUFINA

Città Metropolitana di Firenze

## AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "B", "C" E "D"

### Il Responsabile del Servizio Personale Associato

Visto l'art. 16 del CCNL 21/05/2018;

Visto il CCDI Territoriale dell'8/11/2019 che disciplina la parte normativa 2019-2021 del contratto decentrato per tutti gli Enti che fanno parte dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, ivi comprese le modalità per il conferimento delle PEO;

Visto il CCDI – parte economica 2019 di Ente sottoscritto il 4/12/2019, che stabilisce il numero delle posizioni attribuibili nel 2019, prevedendone il relativo finanziamento;

### RENDE NOTO

#### Art. 1

E' indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle categorie B, C e D ed in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 3.

Ai sensi del CCDIT dell'8/11/2019 può beneficiare delle progressioni economiche, per ciascuna categoria, un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni.

Con riferimento alla presente selezione possono essere attribuite, come previsto dal CCDI del 4/12/2019 un massimo di:

- n.2 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nelle categorie B e B3;
- n 1 posizione economica a dipendenti inquadrati nella categoria C;
- n 1 posizione economica a dipendenti inquadrati nelle categorie D e D3.

#### Art. 2

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31 dicembre 2018. Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 1° gennaio 2019.

La selezione è riservata a coloro che, alle suddette date, erano dipendenti dell'Ente a tempo indeterminato. Possono presentare domanda anche lavoratori attualmente non più dipendenti del Comune solo se a seguito di mobilità (volontaria o d'ufficio) con cessione del contratto.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna categoria, cui si attingerà fino ad esaurimento dei posti disponibili. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

#### Art. 3

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario inoltre, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrati nelle categorie B, B3, C, D o D3 del CCNL 31/03/1999 ed avere maturato alla data del 31 dicembre 2018 almeno **TRE anni di anzianità** nella posizione economica attualmente in godimento;



# COMUNE DI RUFINA

Città Metropolitana di Firenze

2. assenza di provvedimenti disciplinari di qualsiasi tipo nel corso dell'anno 2019, e pari o superiore al rimprovero scritto nel corso degli anni 2018 e 2017;
3. aver prestato servizio per almeno 30 giorni lavorativi nel corso dell'anno 2018;
4. aver riportato nella valutazione della performance individuale in ciascuno dei tre anni precedenti a quello cui si riferisce la selezione, un punteggio non inferiore a 60/100 o equivalente.

## Art. 4

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, inoltrandola al protocollo generale entro il termine di giorni 15 decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente, utilizzando il modello allegato (All. A).

## Art. 5

Ai fini della formazione della graduatoria di merito la valutazione sarà riferita a due diversi fattori:

- 76,00 punti attribuiti in proporzione al valore medio delle valutazioni riportate nell'ambito del sistema della performance in vigore nell'Ente nelle annualità 2018, 2017 e 2016. La valutazione dell'anno 2018 peserà per il 50% sulla valutazione complessiva del parametro, mentre quelle degli anni 2017 e 2016 peseranno per il 25% ciascuna;
- 24,00 punti riservati alla valutazione dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, mediante il riconoscimento di 1,60 punti per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di servizio prestato nella categoria e nella PEO di attuale inquadramento – per un massimo valutabile di 15 anni.

La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio, in caso di parità sarà seguito il seguente ordine di priorità:

- a) Inquadramento in posizione economica più bassa;
- b) Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) Maggiore età.

## Art. 6

La graduatoria definitiva sarà formulata dall'Ufficio di Direzione, sulla base delle risultanze delle valutazioni di cui ai precedenti articoli.

L'attribuzione della progressione sarà effettuata con provvedimento del responsabile del Servizio Personale Associato.

Rufina, li 6 dicembre 2019

Il Responsabile del Servizio Personale Associato  
f.to (Tiziano Lepri)