

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione (risorse stabili determinate dall'Ufficio e parte variabile approvata dalla Giunta con atto n. 184 del 10/11/2016), e verrà formalizzato con determinazione ricognitiva da assumersi prima della sottoscrizione del CCDI, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	111.593,99
Risorse variabili	46.501,23
Residui anni precedenti	1.260,69
Totale	159.355,91

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata calcolata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 111.593,99.=

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6894,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.559,77
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.295,53
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.546,39

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.854,62
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	6.172,55
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	241,70

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	5.000,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	6.305,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	842,86
Art. 15, comma 2	8.600,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	27.800,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.260,69

dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5/parte - attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

In ragione dell'attivazione dei progetti adottati dalla Giunta con delibera n. 184 del 10/11/2016 è stata stanziata una somma di € 27.800,00=, oltre a € 3.600,00= per progetti specifici.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 - integrazione del fondo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997 (€ 14.303,99) previo accertamento delle effettive disponibilità di bilancio, create a seguito di processi di riorganizzazione o destinate dall'ente a specifici obiettivi di produttività e qualità.

La somma prevista (€ 8.600,00) trova copertura nel bilancio dell'ente e sarà resa disponibile previo accertamento, da parte del Nucleo di valutazione dell'adozione degli atti di riorganizzazione che assicurino effettivamente, a regime, una riduzione della spesa almeno pari a tale cifra.

E' stata acquisita la certificazione del Responsabile dell'Area Affari Generali che attesta, relativamente all'anno 2015:

- il rispetto del Patto di stabilità
- il rispetto dei parametri di cui al comma 557, 557/bis, 557/ter e 557/quarter dell'art. 1 della legge 296/2006, riguardo all'obbligo di riduzione della spesa di personale, con riferimento alla spesa media del triennio 2011-2013;

Si dà atto che le risorse stanziate ai sensi dell'art. 15, comma 2 e comma 5, del CCNL 1/04/1999 saranno rese disponibili previo accertamento, in sede di approvazione del Conto consuntivo 2016, del rispetto dei suddetti requisiti e condizioni anche per l'anno 2016.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale (di cui € 24.768,25# per trasferimento di funzioni e personale all'Unione dei Comuni Valdarno Valdisieve a decorrere dall'1/01/2015)	40.000,77
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.519,42
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	1.445,47
Totale riduzioni	44.965,66

Le decurtazioni ex-art. 9, comma 2-bis, del DL 78/2010, sono quelle operate per l'anno 2014 e costituiscono un'unica voce di decurtazione fissa e consolidata a decorrere dall'1/01/2015, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013.

Nel 2016 non si effettuano riduzioni ai sensi dell'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, per invarianza dei lavoratori presenti al 1° gennaio 2015 ed al 31 dicembre 2016

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	111.695,57
Risorse variabili	46.501,23
Residui anni precedenti	1.260,69
Totale	159.355,91

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 103.190,63 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	16.677,00
Progressioni orizzontali storiche	73.245,20
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.100,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.000,00
Altro (vigili)	0,00
Totale	95.022,20

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2006-2009, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 64.333,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Posizioni economiche orizzontali da assegnare nel 2016	1.300,00
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	578,00
Indennità di disagio	2.050,00
Indennità di reperibilità	8.200,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	6.305,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	33.700,00
Trasferimento all'Unione per funzioni associate	0,00
Totale	64.333,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	95.022,20
Somme regolate dal contratto	64.333,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	159.355,20

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 111.593,99, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 95.022,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede lo svolgimento di selezioni per l'attribuzione, a decorrere da dicembre 2015, di 5 nuove PEO (tre in cat. C e due in cat. D) a fronte di 16 lavoratori aventi i requisiti per partecipare.

Le modalità di svolgimento delle selezioni prevedono la valutazione degli aspiranti in base a tre parametri: due oggettivi (media delle valutazioni riportate nel biennio precedente nell'ambito del sistema di misurazione della performance e maggior tempo trascorso dall'ultimo passaggio) ed uno soggettivo che consiste nella compilazione di una scheda di valutazione individuale, predisposta dal responsabile del Servizio e validata dall'Ufficio di direzione. Qualora siano interessati dipendenti incaricati di P.O. la selezione finale viene svolta dalla Giunta.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	111.593,99	111.593,99	0,00
Risorse variabili	46.501,28	46.501,23	0,00
Residui anni precedenti	156,57	1.260,69	1.104,12
Totale	158.251,84	159.355,91	1.104,12

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal presente Contratto sono imputate in diversi capitoli di spesa e precisamente: cap. 18, 130.2, 300.2, 550.2, 750.2, 1500.2, 2400.5, 2900.5, 4300.5, 4800.5, 6100/3, 6300/5 e 6602/5 ove sono conservate attualmente disponibilità per complessivi euro 67.446,67#, al netto delle somme reiscritte per competenze del 2015 e anni precedenti (come risulta dalla tabella allegata), a fronte di risorse disciplinate dal presente Contratto di €. 64.333,00#. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 non è più in vigore dall'1/01/2015, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013. Per effetto della medesima disposizione e a decorrere dalla stessa data le decurtazioni del fondo

sono stabilizzate nell'importo delle riduzioni operate per l'anno 2014.

A decorrere dal 1° gennaio 2016 è stato ripristinato il blocco degli incrementi (art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015), fissando il limite all'importo determinato per il 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale. Non essendosi registrata alcuna cessazione nel corso del 2015 gli importi soggetti a limite sono rimasti contenuti nelle cifre del 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli sopra indicati.

Allegato **4** Tabella riassuntiva dettagliata degli stanziamenti di bilancio

Lì, 24 novembre 2016

**Responsabile Area AA.GG. Servizi Socio Educativi
Vicesegretario – Segretario Comunale Reggente
(Tiziano Lepri)**



COMUNE DI RUFINA
(Provincia di FIRENZE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 23 novembre 2016 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Responsabile Affari generali – Vicesegretario/Segretario reggente Componenti: Responsabile S.A.P., Responsabile Servizi finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Firmatarie del contratto: <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 b) Nuova disciplina per lo svolgimento delle selezioni per PEO c) Modalità di pesatura delle particolari responsabilità
Contrattazione procedente e successivi adempimenti (rispetto all'iter) alla procedura e atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori.	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI con Deliberazione G.C. N. 247 DEL 15.12.2011, aggiornato per il 2016 con Deliberazione G.C. n. 183 del 10.11.2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI CON DELIBERAZIONE GM. N. 12 DEL 28.01.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI attraverso l'Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve, con cui siamo convenzionati.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? SI	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili comunicata dall'Amministrazione (risorse stabili determinate dall'Ufficio e parte variabile approvata dalla Giunta con atto n. 184 del 10/11/2016) e che sarà oggetto di specifica determinazione ricognitiva da assumere prima della definitiva sottoscrizione del contratto.

Viene raggiunto un accordo circa la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016.

Viene approvata una nuova disciplina per lo svolgimento delle selezioni per l'assegnazione delle PEO, più aderente alla normativa sopravvenuta, con particolare riferimento all'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009.

Viene adottato un sistema di pesatura delle particolari responsabilità, mediante la compilazione di una scheda da parte del responsabile del servizio, che viene validata dall'ufficio di direzione.

Allegato 1 Contiene testo originale della Preintesa sottoscritta

Allegato 2 Contiene la tabella della determinazione delle risorse adottata dall'Amministrazione

Allegato 3 Contiene la tabella di destinazione delle risorse decentrate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'allegato 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	33.700,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali consolidate	73.245,20
Art. 17, comma 2, lett. b) – PEO da attribuire nel 2016	1.300,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	10.828,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	12.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	6.305,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.100,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	2.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	16.677,00
Trasferimento all'Unione per personale comandato	0,00
Art. 7, c. 4, CCNL 31/03/1999 (vigili)	0,00
Totale	159.355,20

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 259 del 30 dicembre 2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 28 luglio 2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede lo svolgimento di selezioni per l'attribuzione, a decorrere da ottobre 2016, di cinque nuove PEO (tre in cat. C e due in cat. D/D3).

Le modalità di svolgimento delle selezioni sono state completamente sostituite rispetto a quelle adottate dal CCDI stipulato l'11 maggio 2009.

L'assegnazione delle PEO avviene attraverso una selezione per singola categoria professionale (B/B3; C; D/D3), cui possono partecipare, su domanda, tutti coloro che sono in possesso dei requisiti (due anni di servizio nella posizione economica attuale, assenza di provvedimenti disciplinari, ecc.). Le PEO attribuibili non possono, complessivamente, superare il 40% degli aventi diritto.

La valutazione si basa su una scheda predisposta dal responsabile del servizio di assegnazione, sulla media delle valutazioni del sistema della performance dell'ultimo biennio e tiene conto del maggior tempo trascorso dalla precedente progressione.

La selezione è effettuata dall'Ufficio di Direzione (conferenza dei responsabili apicali presieduta dal Segretario) che compila una graduatoria di merito per singole categorie. Qualora siano interessati dipendenti incaricati di P.O. la selezione finale viene svolta dalla Giunta.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2016, approvato con la deliberazione G.C. n. 183 del 10/11/2016, ci si attende un incremento della produttività del personale interessato.

Lì, 24 novembre 2016

Responsabile Area AA.GG. Servizi Socio Educativi
Vicesegretario – Segretario Comunale Reggente

(Tiziano Lepri)



