

COMUNE DI RUFINA
(Provincia di FIRENZE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 29 dicembre 2017 Contratto 29 marzo 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Responsabile Affari generali – Vicesegretario/Segretario reggente Componenti: Responsabile S.A.P., Responsabile Servizi finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Firmatarie del contratto: FP-CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
Aumenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione (rispetto dell'iter)	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori.	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI con Deliberazione G.C. N. 247 DEL 15.12.2011, aggiornato per il 2017 con Deliberazione G.C. n. 199 del 30.11.2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI CON DELIBERAZIONE GM. N. 12 DEL 30.01.2017
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI attraverso l'Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve, con cui siamo convenzionati.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? SI	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili comunicata dall'Amministrazione (risorse stabili determinate dall'Ufficio e parte variabile approvata dalla Giunta con atto n. 200 del 30/11/2017) e che sarà oggetto di specifica determinazione ricognitiva da assumere prima della definitiva sottoscrizione del contratto.

Viene raggiunto un accordo circa la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017.

- Allegato 1 Contiene testo originale della Preintesa sottoscritta
Allegato 2 Contiene la tabella della determinazione delle risorse adottata dall'Amministrazione
Allegato 3 Contiene la tabella di destinazione delle risorse decentrate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'allegato 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	26.140,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali consolidate	77.975,83
Art. 17, comma 2, lett. b) – PEO da attribuire nel 2016	0,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	11.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	9.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	6.200,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.000,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.900,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	16.116,99
Trasferimento all'Unione per personale comandato e reperibilità pro.civ.	8.526,49
Art. 7, c. 4, CCNL 31/03/1999 (vigili)	0,00
Altro	4,84
Totale	160.364,15

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 259 del 30 dicembre 2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 28 luglio 2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI **NON prevede** lo svolgimento di selezioni per l'attribuzione di nuove PEO.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2017, approvato con la deliberazione G.C. n. 199 del 30/11/2017, ci si attende un incremento della produttività del personale interessato.

Lì, 24 gennaio 2018

Responsabile Area AA.GG. Servizi Socio Educativi
Vicesegretario – Segretario Comunale Reggente
(Tiziano Lepri)

