

COMUNE DI RUFINA
(Provincia di FIRENZE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 27 novembre 2019 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione^[1] della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Responsabile Affari generali e servizi finanziari – Vicesegretario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019	
Aimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione (rispetto dell'iter)	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli		
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori.	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI con Deliberazione G.C. N. 247 DEL 15.12.2011, aggiornato con Deliberazione G.C. n. 209 del 21.11.2019	
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI CON DELIBERAZIONE GM. N. 23 DEL 31.01.2019		
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI attraverso l'Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve, con cui siamo convenzionati.		
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? SI		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto. In particolare si specifica che si tratta del Contratto decentrato di ente, in attuazione del Contratto decentrato territoriale stipulato dall'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve per conto di tutti i Comuni che ne fanno parte. Il Protocollo sottoscritto fra gli Enti interessati e le OO.SS il 23/11/2018, e il CCDIT medesimo sottoscritto l'8/11/2019, individuano le materie che rimangono attribuite alla contrattazione di Ente. Fra le materie di competenza del contratto di Ente c'è la destinazione annuale delle risorse disponibili per la remunerazione dei diversi istituti contrattuali, la definizione degli importi di alcune indennità (all'interno di un fascia minima/massima predeterminata) e l'eventuale svolgimento di selezioni per PEO.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili comunicata dall'Amministrazione (risorse stabili determinate dall'Ufficio e parte variabile approvata dalla Giunta con atto n. 212 del 27/11/2019).

Viene raggiunto un accordo circa la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019.

- Allegato 1 Contiene testo originale della Preintesa sottoscritta
- Allegato 2 Contiene la tabella della determinazione delle risorse adottata dall'Amministrazione
- Allegato 3 Contiene la tabella di destinazione delle risorse decentrate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'allegato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	18.640,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali consolidate	65.100,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – PEO da attribuire nel 2019	3.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	11.900,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	8.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI)	7.448,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	2.500,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.700,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.500,00
Trasferimento all'Unione per reperibilità pro.civ.	1.441,49
Altro	0,00
Totale	134.829,49

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/04/1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 259 del 30 dicembre 2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 28 luglio 2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede lo svolgimento di selezioni per l'attribuzione, a decorrere dal 1° gennaio 2019 di quattro nuove PEO (due in cat. B/B3, una in cat. C e una in cat. D/D3).

Le modalità di svolgimento delle selezioni sono quelle adottate con il CCDIT stipulato l'8 novembre 2019.

L'assegnazione delle PEO avviene attraverso una selezione per singola categoria professionale (B/B3; C; D/D3), cui possono partecipare, su domanda, tutti coloro che sono in possesso dei requisiti (tre anni di servizio nella posizione economica attuale, assenza di provvedimenti disciplinari, ecc.). Le PEO attribuibili non possono, per ciascuna categoria, superare il 50% degli aventi diritto.

La valutazione si basa sulla media delle valutazioni del sistema della performance dell'ultimo triennio (76%) e sull'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento (24%)

La selezione è effettuata dall'Ufficio di Direzione (conferenza dei responsabili apicali presieduta dal Segretario) che compila una graduatoria di merito per singole categorie.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende una sostanziale tenuta dei soddisfacenti livelli di erogazione dei servizi ormai consolidati, nella prospettiva di un ulteriore miglioramento delle prestazioni individuali del personale interessato.

Lì, 28 novembre 2019

Vicesegretario – Responsabile Area AA.GG. Servizi Finanziari
Tiziano Lepri

