

**COMUNE DI RUFINA**  
(Provincia di FIRENZE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione (risorse stabili determinate dall'Ufficio e parte variabile approvata dalla Giunta con atto n. 212 del 27/11/2019) nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	118.921,75
Risorse variabili	41.335,72
Residui anni precedenti	1.468,70
<b>Totale</b>	<b>161.726,17</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata calcolata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e consolidata all'anno 2017, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, quantificata in € 113.073,27.=

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, attualmente ricompresi nell'importo unico consolidato dell'anno 2017:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.894,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.559,77
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.295,53
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.546,39

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (sempre ricompresi nell'importo unico consolidato dell'anno 2017):

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.854,62
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich.cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich.cong. n° 4 – art. 67, co. 2, lett. b) del CCNL 21/05/2018 (recupero PEO 5.469,81+2.421,83 del 2018)	7.891,64
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	842,86

Quanto sopra costituisce il nuovo importo consolidato 2017 secondo l'art. 67 comma 1, del CCNL del 21 maggio 2018. Le somme sono state accertate e certificate con la costituzione dei Fondi dell'anno 2018.

Alle suddette risorse si aggiungono:

<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	Importo
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA – art. 67, comma 2, lettera c)	47,58
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>47,58</b>
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 – art. 67, comma 2</i>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 euro a dipendente in servizio al 31/12/2015 – Dichiarazione congiunta n. 5	2.995,20
DIFFERENZIALI P.E.O. – art. 67, comma 2, lettera b) - Dichiarazione congiunta n. 5	2.805,70
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>5.800,90</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (Art. 67, co. 3, lett. a) del CCNL 21/05/2018)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI) - (Art. 67, co. 3, lett. b) del CCNL 21/05/2018)	7.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario anno precedente (Art. 67, co. 3, lett. e) del CCNL 21/05/2018)	1.468,70
Art. 67, comma 3, lett. d) frazione RIA anno precedente	31,72
Art. 15, comma 2 (Art. 67, co. 3, lett. h) e co. 4 del CCNL 21/05/2018)	14.304,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni (Art. 67, co. 3, lett. i) e comma 5, lett. a) del CCNL 21/05/2018)	20.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5/parte (ora: art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL del 21/05/2018) – per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, contenuti negli strumenti della programmazione della gestione.** In ragione dell'attivazione dei progetti adottati dalla Giunta con delibera n. 212 del 27/11/2019 è stata stanziata una somma di € 20.000,00=.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (ora: art. 67, comma 3, lettera h), e comma 4, del CCNL del 21/05/2018) - integrazione del fondo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997 (€ 14.303,99) previo accertamento delle effettive disponibilità di bilancio.**

La somma prevista (€ 14.304,00) trova copertura nel bilancio.

Si certifica, in qualità di Responsabile dell'Area Affari Generali e Servizi finanziari, che, relativamente all'anno 2018 (Rendiconto approvato):

- è stato rispettato il Patto di stabilità (pareggio di bilancio)
- sono stati rispettati i parametri di cui al comma 557, 557/bis, 557/ter e 557/quarter dell'art. 1 della legge 296/2006, riguardo all'obbligo di riduzione della spesa di personale, con riferimento alla spesa media del triennio 2011-2013;

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

**Tabella A – Decurtazioni già ricomprese nell’importo consolidato al 31/12/2017**

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	15.232,52
RIDUZIONE per personale trasferito all’Unione fino al 2016	28.924,66
RIDUZIONE a seguito di pari azione per trasferimento di funzioni anno 2017	4.156,41
<b>Totale detrazioni già ricomprese nell’importo consolidato</b>	<b>48.313,59</b>

**Tabella B – Decurtazioni NON ricomprese nell’importo consolidato al 31/12/2017**

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis, del DL 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	4.964,89
Decurtazione parte fissa ex-art. 1, comma 236, legge n. 208/2015 (Stabilità 2016)	353,90
Decurtazione parte variabile ex-art. 1, comma 236, legge n. 208/2015 (Stabilità 2016)	0,00
RIDUZIONE a seguito di pari azione per trasferimento di funzioni all’Unione - anni 2018 e seguenti	20.801,21
<b>Totale detrazioni NON ricomprese nell’importo consolidato</b>	<b>26.120,00</b>

<b>Totale detrazioni</b>	<b>74.433,59</b>
--------------------------	------------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo al lordo delle decurtazioni	Importo disponibile per la contrattazione decentrata al netto delle decurtazioni
Risorse stabili	118.921,75	92.801,75
Risorse variabili	41.335,72	41.335,72
Residui anni precedenti	1.468,70	1.468,70
<b>Totale</b>	<b>161.726,17</b>	<b>135.606,17</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 81.800,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.500,00
Progressioni orizzontali storiche	65.100,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.500,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.700,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>81.800,00</b>

Le somme suddette sono erogate per effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 53.029,49, così suddivise:

Descrizione	Importo
Posizioni economiche orizzontali da assegnare nel 2019 - art. 68, co. 2, lett. j) del CCNL 21/05/2018	3.600,00
Indennità di turno – art. 68, co. 2, lett. d) del CCNL 21/05/2018	0,00
Indennità di rischio – art. 68, co. 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018	500,00
Indennità di disagio – art. 68, co. 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018	2.500,00
Indennità di reperibilità – art. 68, co. 2, lett. d) del CCNL 21/05/2018	9.500,00
Lavoro notturno e festivo – art. 68, co. 2, lett. d) del CCNL 21/05/2018	400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) – art. 68, co. 2, lett. e) del CCNL 21/05/2018	8.500,00
Indennità maneggio valori – art. 68, co. 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018	500,00
Compensi attività prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, c. 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999 (compensi recupero ICI)	7.448,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – art. 68, co. 2, lett. b) del CCNL 21/05/2018	18.640,00
Trasferimento all'Unione per funzioni associate (reperibilità protezione civile)	1.441,49
Altro	0,00
Totale	53.029,49

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Risultano accantonate, ancora da destinare, risorse per euro 776,68.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	81.800,00
Somme regolate dal contratto	53.029,49
Destinazioni ancora da regolare	776,68
Totale	135.606,17

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 92.801,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, costo su base annua delle progressioni da attribuire nel 2019) ammontano a € 85.400,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

La disciplina delle PEO è demandata alla contrattazione territoriale che si è conclusa, per il triennio 2019-2021, con la stipula del CCDIT dell'8 novembre 2019.

Il CCDIT prevede che le PEO siano attribuite a seguito di procedura selettiva avente riguardo, in via prevalente (76/100), al fattore valutativo: valore medio della valutazione della performance, secondo il sistema di valutazione in vigore nell'Ente, riportate nel triennio precedente all'anno in cui si svolge la selezione. Per il 2019-2020 la valutazione dell'ultimo anno peserà per il 50% e quella dei precedenti due anni per il 25% ciascuna. Per una quota sussidiaria (24/100) la valutazione sarà effettuata in proporzione agli anni di permanenza nella posizione rivestita, per un massimo di 15 anni valutabili.

Le selezioni sono effettuate per singola categoria (B, C e D). Potranno beneficiare della PEO, per ogni sessione selettiva annuale, complessivamente non più del 50% degli aventi diritto di ogni singola categoria.

Le selezioni sono stabilite dal contratto annuale di Ente che prevede anche le risorse stanziate e le posizioni attribuibili per ciascuna categoria. Lo stesso accordo fissa la decorrenza delle nuove posizioni, che non può essere anteriore al 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto medesimo.

**Si attesta, pertanto, che le progressioni economiche, come disciplinate dalla preintesa del contratto decentrato territoriale si svolgeranno nel rispetto del principio di selettività e di attribuzione ad una quota limitata di dipendenti, di cui all'art. 23 del D.lgs. 150/2009**

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	94.693,89	98.120,54	+ 3.426,65
Risorse variabili	43.107,63	37.485,63	- 5.622,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	137.801,52	135.606,17	-2.195,35

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal presente Contratto sono imputate in diversi capitoli di spesa e precisamente: cap. 18, 130.2, 300.2, 550.2, 750.2, 1500.2, 2400.5, 2900.5, 4300.5, 4800.5, 6100/3, 6300/5 e 6602/5 ove sono conservate attualmente disponibilità sufficienti coprire i costi della contrattazione decentrata.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 non è più in vigore dall'1/01/2015, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013. Per effetto della medesima disposizione e a decorrere dalla stessa data le decurtazioni del fondo sono stabilizzate nell'importo delle riduzioni operate per l'anno 2014.

Per l'anno 2016 è stato ripristinato il blocco degli incrementi (art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015), fissando il limite all'importo determinato per il 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale. Non essendosi registrata, nel nostro Ente, alcuna cessazione nel corso del 2015 gli importi soggetti a limite sono rimasti contenuti nelle cifre del 2015.

A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 ha stabilito che “l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 ha stabilito, infine, che tale limite “è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018 (...) prendendo a riferimento come base di calcolo il personale il servizio al 31 dicembre 2018”. Le modalità di tale adeguamento dovrebbero essere approvate con il D.M. di attuazione del citato art. 33 del D.L. 34/2019.

Fino all'emanazione del suddetto D.M. resta in vigore la disciplina previgente del limite ancorato alla spesa del 2016, senza riduzioni né incrementi.

Il rispetto del limite della spesa per il trattamento accessorio è documentato nell'allegato 2.1.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli sopra indicati.

Lì, 28 novembre 2019

**Vicesegretario – Responsabile Area AA.GG. Servizi finanziari**  
*Tiziano Lepri*

